

Il Ruolo della RSU

Ruolo attivo (Contrattazione integrativa)

- **Modalità di utilizzazione del personale docente** rispetto al POF e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al piano delle attività formulato dal Dsga (sentito il personale medesimo) (art. 6 CCNL);
- **Criteri di assegnazione del personale** ai plessi e sezioni distaccate, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattici, ritorni pomeridiani (art. 6 CCNL);
- **Criteri e modalità di applicazione** dei diritti sindacali e disciplina dello sciopero (legge 146/1990, legge 83/2000) (art. 6 CCNL);
- **attuazione normativa** sulla sicurezza criteri (art. 6 CCNL);
- **ripartizione delle risorse** del fondo d'istituto (art. 6 CCNL);
- **criteri e modalità** relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario nonché per l'individuazione del personale da utilizzare per le attività retribuite con il fondo d'istituto (art. 6 CCNL).

Ruolo passivo

- **Informazione preventiva da parte del Dirigente:** • proposte per formazione di classi e organici • piano risorse complessive per salario accessorio • criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei, territoriali • criteri fruizione permessi per aggiornamento • utilizzazione dei servizi sociali • criteri e modalità di utilizzo del personale per progetti specifici • tutte le materie oggetto di contrattazione
- **Informazione successiva da parte dei Dirigente:** • nominativi del personale utilizzato in attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto • verifica dell'attuazione della contrattazione sull'utilizzo delle risorse

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO DOCENTI

Spazi della contrattazione:

- criteri di organizzazione dell'orario
- criteri per usufruire del giorno libero
- criteri per utilizzare i docenti nelle attività previste dal POF
- criteri di assegnazione ai plessi e mobilità interna
- criteri di sostituzione

*in caso di inosservanza delle norme contrattuali è previsto il ricorso al giudice del lavoro

COSA FA la RSU

Sintesi e Riflessioni:

- costruisce la piattaforma
- presenta e la discute con i lavoratori
- tratta con la controparte
- presenta ai colleghi l'ipotesi di accordo raggiunta
- firma l'accordo

Non sono materie di contrattazione RSU

- Questioni attinenti la didattica;
- Erogazione del servizio (orari e giorni di lezione);
- Riserva di legge (libertà d'insegnamento, organizzazione degli uffici, organici, orario settimanale , ciò che è già stabilito dal CCNL);
- Inserimento di clausole in contrasto con il CCNL.